

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
детский сад №20
«Красная шапочка»

Володина О.А.
(*Симонова Юлия Викторовна*)
2021 г.
М.П.

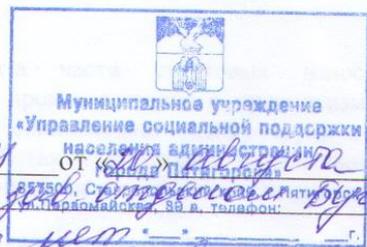

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ детский сад №20
«Красная шапочка»
(*Нестеренко Екатерина Юрьевна*)
2021 г.


Принято общим собранием
трудового коллектива
«20» 08 2021 г.
Протокол №7

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №20 «Красная шапочка»
На 2021-2024 годы

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по
труду _____

Регистрационный № *20/01-21*
Руководитель органа по труду *Замес. нем. Буравко О.С.* 2021 г.
М.П. *Замес. нем.*


IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

4.12. Стороны при регулировании вопросов обеспечения гарантий по оплате труда исходят из следующего:

Заработная плата в образовательном учреждении выплачивается не реже чем каждые две недели, не позже 12 и 26 числа текущего месяца.

Размер заработной платы за первую половину месяца (аванс) устанавливается не ниже половины причитающейся работнику ставки заработной платы (оклада), исходя из фактически отработанного времени.

По заявлению работника может быть установлен иной размер аванса, но не более 50% заработной платы за фактически отработанное время.

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. (ст 136 ТК РФ).

При выплате заработной платы работнику выдается расчётный листок, форма которого утверждается работодателем с учетом мнения с Профкомом, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров и оснований произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник, в соответствии с требованиями ст. 142 ТК РФ, имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период, до выплаты задержанной суммы.

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и иных выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, работодатель производит их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 ставки рефинансирования Центрального Банка РФ (ст 236 ТК РФ).

Оплата времени простоя по вине работодателя осуществляется в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (ст. 157 ТК РФ).

При направлении работодателем работника на дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняется место работы и средняя заработная плата.

VI. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

6.2. С целью улучшения условий труда в образовательном учреждении стороны приняли на себя следующие обязательства:

6.2.1 Работодатель:

Использует возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе для проведения аккредитованной организацией специальную оценку труда по условиям труда и приобретения работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, сертифицированной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

XI. КОНТРОЛЬ ЗА РЕАЛИЗАЦИЕЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

11.11. Настоящий КД заключен сроком на 3 года и действует в период с «17» мая 2021г. по «17» мая 2024г.

Положение об оплате труда работников МБДОУ детский сад №20 «Красная шапочка»

Пункт 1. Общие положения:

15.1. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников казенных учреждений, указанных в [пункте 11](#) настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников казенного учреждения на установленную штатным расписанием численность работников казенного учреждения и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников казенных учреждений

2.1. Должностные оклады работников казенных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров бюджетных учреждений:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) общеобразовательных учреждений, и дошкольных образовательных учреждений	18 663	17 482	16 401	14 723

2.1.3. Заместителям руководителей, главным бухгалтерам, устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) (далее - предельная кратность) в следующем размере:

N п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) образовательной организации	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	до 2,5
2.	От 250 до 500 включительно	до 3,0
3.	От 500 до 1000	до 3,5
4.	От 1000 до 2000	до 4,0

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы руководителя казенного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников казенного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера соответствующего казенного учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя казенного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников казенного учреждения учитываются выплаты по основной должности заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителей филиала выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; а также выплаты, связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей филиала сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.	1 квалификационный уровень	Вожатый Сопровождающий (помощник) Помощник воспитателя Няня	5 319
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.	1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	5 528

2.1.5. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников":

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	6 710
2.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования педагог-организатор	7 110
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель Методист Педагог-психолог	7 730
4.	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель Учитель-логопед (логопед)	8 750

2.1.7 Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь	5 319
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Специалист по организации питания	5 841
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	6 133
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
	Контрактный управляющий	7 594

2.1.8 Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ:

Наименование должностей входящих в профессиональные	Должностной
---	-------------

квалификационные группы и квалификационные уровни	оклад, рублей
Дворник, садовник, сторож, вахтер, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, кастелянша, кладовщик, машинист по стирке белья	4 488
повар 3 разряда	4 640
повар 4 разряда, рабочий по комплексному обслуживанию, ремонт зданий и сооружений	5 847
Рабочий по комплексному обслуживанию, ремонт зданий и сооружений, повар 5 разряда	5 920
Рабочий по комплексному обслуживанию, ремонт зданий и сооружений, повар 6 разряда,	6 186

2.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.3. В положениях об оплате труда работников бюджетных учреждений под каждым разрядом выполняемых работ должны быть указаны наименования профессий рабочих, включенных в штатное расписание учреждения.

III. Перечень должностей работников учреждений образования, относимых к основному персоналу

N п/п	Группы учреждений образования	Перечень должностей работников
1	Дошкольные образовательные учреждения,	старший воспитатель воспитатель методист учитель-логопед (логопед) педагог-психолог педагог дополнительного образования инструктор по физической культуре музыкальный руководитель помощник воспитателя шеф-повар повар кухонный рабочий машинист по стирке белья

Установить долю фонда оплаты труда работников, относимых к основному персоналу, не менее 60 процентов от общего фонда оплаты труда, с учетом выплат за счет средств из внебюджетных источников, включая оплату по договорам гражданско-правового характера.

III. Выплаты компенсационного характера

3.3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края, муниципальными правовыми актами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, муниципальными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), в том числе:

до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда;

до 24 процентов ставки (окладов) за работу в опасных условиях труда.

Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

. Работникам учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

N п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Педагогическим работникам учреждения за руководство	15

	методическими, цикловыми, предметными, психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях	
2.	Помощникам воспитателей учреждения за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	30
3	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (групповыми), спортивным залом, музыкальным залом	10
4	Педагогическим работникам за руководство кружковой работой	25
5	Учителю-логопеду, педагогу-психологу, воспитателям за заведование учебно-консультативными пунктами	10
6	За исполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета	25
7	За оформление больничных листов в зависимости от численности сотрудников: до 50 человек до 100 человек	5 7
8	За работу с архивом учреждения	20
9	За работу с сайтом учреждения	10
10	За ведение делопроизводства (учителям, преподавателям и другим работникам бюджетных и автономных учреждений, при отсутствии в штатном расписании должность секретаря или делопроизводителя)	20
11	За обслуживание вычислительной техники (работникам бюджетного учреждения, при отсутствии в штатном расписании учреждения должность техника по обслуживанию вычислительной техники)	50
12	За выполнение административно-хозяйственных функций (работникам бюджетного учреждения, при отсутствии в штатном расписании учреждения должности заместителя руководителя по административно-хозяйственной части или заведующего хозяйством)	20
13	За выполнение функций контрактного управляющего (работникам бюджетного учреждения, где отсутствует в штатном расписании учреждения должность контрактного управляющего)	50

14.	За выполнение функций специалиста по охране труда и технике безопасности (работникам бюджетного учреждения, где отсутствует в штатном расписании учреждения должность специалиста по охране труда и технике безопасности)	20
-----	---	----

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
3.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) воспитателям и другим педагогическим работникам	20

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки.

3.3.2. Работникам Учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда (заключение экспертной организации № 1-ЗЭИ/2019-05 от 23.07.2019г №197751-ESEA-PM от 24.07.2019г.) за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются компенсационных выплаты: за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время :

- не ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

- 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда следующим работникам за:

№	Наименование работ	Должность	Размер доплат в % к должнос

			тному окладу (ставке заработн ой платы)
1	за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда — в размере до 12 % от ставки (оклада) заработной платы (Стирка, сушка и глажение спецодежды, белья, производимой в ручную)	машинист по стирке одежды	12
2	Работы у горячих плит, жарочных шкафов, пароконвектоматом, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, обвалкой птицы, производимых в ручную	повар, шеф-повар (предоставляется 8 дней дополнительного отпуска)	12
4	Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования с применением щелочей и других химических веществ, производимых вручную	помощник воспитателя, кухонный рабочий	12
5	За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда(тяжесть трудового процесса, спецоценка рабочего места)	Воспитатель, старший воспитатель	4

Раздел IV. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются муниципальными учреждениями в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников муниципальных учреждений.

4.8.1. Выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов, 50 процентов от должностного оклада. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в муниципальных учреждениях в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем.

В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

<i>За интенсивность:</i>		
№	Перечень выплат	Проценты, рубли

1	Выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесённых к категории молодых специалистов	50% от должностного оклада
2	Денежные выплаты воспитателям ДОУ, реализующим программу дошкольного образования	2600
3	Денежные выплаты музыкальным руководителям образовательных учреждений, реализующим программу дошкольного образования в размере 500 рублей (при нагрузке менее 1 ставки доплата устанавливается пропорционально фактической нагрузке);	500
4	Денежные выплаты помощникам воспитателя образовательных учреждений, реализующим программу дошкольного образования (при нагрузке менее 1 ставки доплата устанавливается пропорционально фактической нагрузке)	500
	работникам учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий	25%
7	Педагогам за вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий: за подготовку городских, общесадовских и др. мероприятий (конкурсов, смотров, викторин и т.д.)	25%
	Педагогическим работникам учреждения за участие в работе краевых и муниципальных инновационных площадок, в краевых и муниципальных творческих лабораториях, мастер-классах, проводящих исследовательскую работу по обновлению содержания, педагогическим работникам	20%
	педагогам, работающим наставниками молодых специалистов и вновь поступивших педагогов без стажа работы в образовательных учреждениях;	10%
	за организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, культуры, молодежной политики и пр.) муниципального, краевого, окружного и федерального значения	35%
	Посещаемость детьми сверх установленного норматива воспитателям, помощникам воспитателя, другим педагогам	5% за каждого воспитанника
	За самостоятельное создание среды развития ребенка, изготовление методических пособий	35%
	за выполнение работ по ликвидации чрезвычайных (аварийных) ситуаций (единовременные выплаты);	100%
	Ведение электронного документооборота в ПО 1-С	10%
	Размещение информации на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (baz.gov.ru)	10%

	кладовщику, кастелянше, старшему воспитателю, зам.зав. по АХЧ -работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения	35%
№	Выполнение особо важных и ответственных работ	Проценты, рубли
	организацию работы по предупреждению ДДТТ	50%
	- за организацию работы и ведение необходимой документации по ГО ЧС	50%
	-за ведение «Навигатора дополнительного образования детей Ставропольского края»	15%
	-за ведение АИС «Единого реестра Общероссийского Профсоюза образования»	15%
	- исполнение обязанностей секретаря педагогического совета;	10%
	- за оформление документов на получение компенсации части родительской оплаты;	15%
	- за ведение ИАС «Аверс»;	20%
	-ведение информационной системы МО СК о фактической и прогнозной заболеваемости воспитанников	10%
	- за выполнение обязанностей инспектора по охране прав детства	10%
	- сдача в ПФР сведений о трудовой деятельности работников СЗВ-ТД	10%
	- работникам, ответственным за работу с Пенсионным фондом	30%
	За качество выполняемых работ:	
	Перечень выплат	Проценты, рубли
	За наличие учёной степени	20%
	За наличие почётного звания «народный»	30%
	За наличие почётного звания «заслуженный»	20%
	За наличие ведомственного почётного знака (нагрудный знак)	15%

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

№	Перечень выплат	Проценты, рубли
1	За наличие соответствия занимаемой должности, за наличие II квалификационной категории	5%

	(до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);	
2	за наличие I квалификационной категории - (установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы));	15%
3	за наличие высшей квалификационной категории - (установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы)).	20%
	За стаж непрерывной работы:	
1	при стаже работы от 1 до 3 лет;	5%
2	при стаже работы от 3 до 5 лет;	10%
3	при стаже работы свыше 5 лет.	15%

Имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности - в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы

К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в муниципальных учреждениях в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, уже находясь в трудовых отношениях с работодателем;

Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого муниципальным учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и муниципального учреждения в целом.

**Примерные показатели
эффективности деятельности педагогических работников
муниципальных учреждений**

№ п/п	Направления	Дошкольное образование	Общее образование	Среднее профессиональное образование
----------	-------------	------------------------	-------------------	--------------------------------------

1	2	3	4	5
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	X	X	X
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	X	X	X
3.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)		X	X
4.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	X	X	X
5.	Участие и результаты участия обучающихся (воспитанников) на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	X	X	X
6.	Участие в коллективных педагогических проектах ("команда вокруг класса", интегрированные курсы, "виртуальный класс", др.)		X	X
7.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	X	X	X
8.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	X	X	X
9.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	X	X	X
10.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	X	X	X