



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
Муниципального Бюджетного Дошкольного Образовательного Учреждения
Детский сад № 20 «Красная Шапочка»
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ППО МБДОУ ДС №20 ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

комитета первичной профсоюзной организации МБ ДОУ №20 «Красная шапочка»

за 2020 – 2021 год

Пятигорск, декабрь 2021г.

На 30 декабря 2021 года ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МБДОУ №20 «Красная шапочка» насчитывает 52 члена профсоюза. В течение 2020-2021 года в профсоюзную организацию:

- принято 6 работников;
- выбыло, в связи с увольнением 5 работников.

В целом, уровень профсоюзного членства остается стабильным. В 2020-2021 году численность профсоюзных работников составляет 94,5 % от общего числа работников.

Структура профкома насчитывает 3 комиссии:

1. Комиссия по социальным вопросам – председатель Игнатова Светлана Викторовна;
2. Комиссия по охране труда – Донченко Ольга Николаевна;
3. Контрольно-ревизионная комиссия – Сухорукова Людмила Антоновна.

Для оперативного учета членов профсоюза ведется электронная база данных АИС, которые постоянно обновляются и сверяются с данными городской профсоюзной организации. В декабре 2021 года была проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.п.). За отчетный период было проведено 11 заседаний профсоюзного комитета. Рассматривались вопросы: о согласовании локальных и нормативных актов учреждения, списков сотрудников, представленных к премированию, согласование должностных инструкций сотрудников, об утверждении и согласовании дополнений и изменений к Коллективному договору, об оказании материальной помощи сотрудникам и т.п. По всем рассмотренным вопросам были приняты решения, в соответствии с которыми проводилась работа.

Все решения профсоюзного комитета за отчетный период были выполнены.

Социально экономическая сфера

В соответствии с трудовым законодательством, для повышения социального статуса педагогических работников, реализации социально-трудовых прав и гарантий, работающих в ДООУ, используется метод договорного регулирования, который на основывается на принципах социального партнерства. Он активно реализуется в дошкольном учреждении. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией работников является Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в целях создания эффективной системы социальных гарантий и мотивации работников.

В течении отчетного периода велся прием членов профсоюзной организации и по различным социальным и трудовым вопросам. Была выполнена работа по рассмотрению обращений и оформлению документов по оказанию материальной помощи. Была оказана материальная помощь 4 членам профсоюзной организации. Юбилеи были отмечены денежными премиями. Регулярно проводились субботники по улучшению территории и помещения МБ ДООУ детского сада №20 «Красная шапочка».

Информационная работа.

Для информирования членов профсоюзной организации используются: раздел профсоюзной организации МБ ДООУ детского сада /dou20.edu 5 gor.ru/

Профсоюзный комитет постоянно обновляет и дополняет материалы на стенде и сайте организации. На ряду с современными средствами доведения информации до членов профсоюза используются и традиционные: собрания, встречи, устные консультации. Оформлена подписка на информационно-аналитическую газету «Мой профсоюз».

Охрана труда.

За отчетный период несчастных случаев на рабочих местах не зафиксировано. Все должностные инструкции согласованы с председателем профсоюзной организации. Повторные и внеплановые инструктажи проводились своевременно. На рабочих местах проведена специальная оценка труда.

Культурно-массовые мероприятия.

Профком работников совместно с администрацией ДООУ проводил праздничные мероприятия, посвященные празднования 8 Марта, дня Дошкольного работника и Новому году. Таким образом, работу профсоюзной организации за 20120-2021 г.г. можно считать удовлетворительной.

Задачи:

1. Уделить большое внимание спортивно-оздоровительным мероприятиям.
2. Принимать активное участие во всех конкурсах и мероприятиях, организованных для первичных профсоюзных организаций.
3. Заботится о нашем общем благополучии и спокойствии.