



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**Муниципального Бюджетного Дошкольного Образовательного Учреждения
Детский сад № 20 «Красная Шапочка»
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Комитета первичной профсоюзной организации

МБДОУ детский сад №20 «Красная шапочка»

за 2021- 2022 год

Пятигорск, декабрь 2021г.

На 30 декабря 2022 года Первичная Профсоюзная Организация МБДОУ детский сад №20 «Красная шапочка» насчитывает 48 члена профсоюза. В течении 2021 – 2022 года в профсоюзную организацию:

- принято 10 работников;
- выбыло, в связи с увольнением 6 работников.

В целом, уровень профсоюзного членства остается стабильным. В 2021-2022 году численность профсоюзных работников составляет 88,9 % от общего числа работников.

Структура профкома насчитывает 3 комиссии:

1. Комиссия по социальным вопросам – председатель Игнатова Светлана

Викторовна;

2. Комиссия по охране труда – председатель Нестеренко Екатерина Юрьевна;
3. Контрольно-ревизионная комиссия – председатель Сухорукова Людмила Антоновна.

Для оперативного учета членов профсоюза ведется электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется и сверяется с данными городской профсоюзной организации. Ежемесячно осуществляется безличный сбор членских взносов с перечислением их на счет профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.п.). За отчетный период было проведено 9 заседаний профсоюзного комитета. Рассматривались вопросы: о изменениях и дополнениях в коллективном договоре, утверждался список сотрудников, представленных к премированию, согласование должностных инструкций сотрудников, о согласовании локальных и нормативных актов учреждения, об оказании материальной помощи сотрудникам и т.п. по всем рассмотренным вопросам были приняты решения, в соответствии с которыми проводилась работа.

Все решения профсоюзного комитета за отчетный период были выполнены.

Социально-экономическая сфера

В соответствии с трудовым законодательством, для повышения социального статуса педагогических работников, реализации социально-трудовых прав и гарантий, работающих в ДОУ, используется метод договорного регулирования, который основывается на принципах социального партнерства. Он активно реализуется в дошкольном учреждении. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией работников является Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в целях создания эффективной системы социальных гарантий и мотивации работников.

В течении отчетного периода велся прием членов профсоюзной организации по различным социальным и трудовым вопросам. Была выполнена работа по рассмотрению обращений и оформлению документов по оказанию материальной помощи . Материальная помощь в отчетном году была оказана 3 членам профсоюзной организации. 4 юбиляров были отмечены денежными премиями. Регулярно проводились субботники по улучшению территории и помещения МБДОУ детского сада №20 «Красная шапочка».

Информационная работа.

Для информирования членов профсоюзной организации в ДОУ имеется информационный стенд Профсоюза, а также раздел профсоюзной организации МБДОУ детского сада doy20.edu5gor.ru.

Профсоюзный комитет постоянно обновляет и дополняет материалы на стенде и сайте организации. На ряду с современными средствами доведения информации используются и традиционные: собрания, встречи, устные консультации. Оформлена подписка на информационно-аналитическую газет «Мой профсоюз».

Охрана труда.

За отчетный период несчастных случаев на рабочих местах не зафиксировано. Все должностные инструктажи согласованы с председателем профсоюзной организации. Повторные и внеплановые инструктажи проводились своевременно. На рабочих местах проведена специальная оценка труда.

Культурно-массовые мероприятия.

Профком работников совместно с администрацией ДОУ проводил праздничные мероприятия, посвященные дню Дошкольного работника и празднованию Нового года, а также была проведена физкультурно-оздоровительная поездка ля членов профсоюза.

Таким образом, работу профсоюзной организации за 2021-2022 год можно считать удовлетворительной.

Задачи на 2023 год:

1. Принимать активное участие во всех конкурсах и мероприятиях, организованных для первичных профсоюзных организаций.
2. Заботится о нашем общем благополучии и спокойствии.