



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ПЯТИГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**МБ ДОУ детский сад №20 «Красная шапочка»**

*(наименование первичной профсоюзной организации)*

## **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**комитета первичной профсоюзной организации МБ ДОУ №20 «Красная  
шапочка»**

**за 2017 – 2018 год**

**Пятигорск, февраль 2019г.**

На 30 января 2019 года ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МБ ДООУ №20 «Красная шапочка» насчитывает 52 членов профсоюза. В течение 2017-2018 года в профсоюзную организацию было принято 9 работников и выбыло, в связи с увольнением 7 работников. В целом, уровень профсоюзного членства остается стабильным. В 2017-2018 году численность профсоюзных работников составляет 85,2 % от общего числа работников. Структура профкома менялась 3 раза. В

В 2017 году председателем профсоюза бала избрана: Гладкова Ольга Павловна.

В сентябре 2017 года председателем бала избрана: Потапова Александра Владимировна, а в октябре 2018 года на заседании профсоюза была избрана Нестеренко Екатерина Юрьевна.

Структура профкома насчитывает 3 комиссии:

1. Комиссия по социальным вопросам – председатель Игнатова Светлана Викторовна;
2. Комиссия по охране труда – Маркоч Алла Валентиновна;
3. Контрольно-ревизионная комиссия – Сухорукова Людмила Антоновна.

Для оперативного учета членов профсоюза ведется электронная база данных (учетные карточки), которые постоянно обновляются и сверяются с данными городской профсоюзной организации. В декабре 2018 года была проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществляется безлический сбор членских взносов с перечислением их на счет профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.п.). За отчетный период было проведено 6 заседаний профсоюзного комитета. Рассматривались вопросы: о согласовании локальных и нормативных актов учреждения, списков сотрудников, представленных к премированию, согласование должностных инструкций сотрудников, об утверждении и согласовании дополнений и изменений к Коллективному договору, об оказании материальной помощи сотрудникам и т.п. По всем рассмотренным вопросам были приняты решения, в соответствии с которыми проводилась работа.

Все решения профсоюзного комитета за отчетный период были выполнены.

#### Социально экономическая сфера

В соответствии с трудовым законодательством, для повышения социального статуса педагогических работников, реализации социально-трудовых прав и гарантий, работающих в ДОУ, используется метод договорного регулирования, который основывается на принципах социального партнерства. Он активно реализуется в дошкольном учреждении. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией работников является Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в целях создания эффективной системы социальных гарантий и мотивации работников. В течении отчетного периода велся прием членов профсоюзной организации и по различным социальным и трудовым вопросам. Была выполнена работа по рассмотрению обращений и оформлению документов по оказанию материальной помощи. Была оказана материальная помощь 6 членам профсоюзной организации. Юбилеры были отмечены денежными премиями. Регулярно проводились субботники по улучшению территории и помещения МБ ДОУ детского сада №20 «Красная шапочка».

#### Информационная работа.

Для информирования членов профсоюзной организации используются: раздел профсоюзной организации МБ ДОУ детского сада /dou20.edu 5 gor.ru/

Профсоюзный комитет постоянно обновляет и дополняет материалы на стенде и сайте организации. На ряду со современными средствами доведения информации до членов профсоюза используются и традиционные: собрания, встречи, устные консультации. Оформлена подписка на информационно-аналитическую газету «Мой профсоюз».

#### Охрана труда.

За отчетный период несчастных случаев на рабочих местах не зафиксировано. Все должностные инструкции согласованы с председателем профсоюзной организации. Повторные и внеплановые инструктажи проводились своевременно. На рабочих местах проведена специальная оценка труда.

#### Культурно-массовые мероприятия.

Профком работников совместно с администрацией ДОУ проводил праздничные мероприятия, посвященные дню дошкольного работника, Новому году. Таким образом, работу профсоюзной организации за 2017-2019 г.г. можно считать удовлетворительной.

Задачи:

1. Уделить большое внимание спортивно-оздоровительным мероприятиям.
2. Принимать активное участие во всех конкурсах и мероприятиях, организованных для первичных профсоюзных организаций.
3. Заботится о нашем общем благополучии и спокойствии.