ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Муниципального Бюджетного Дошкольного Образовательного Учреждения
Детский сад № 20 «Красная Шапочка»
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Комитета первичной профсоюзной организации

МБДОУ детский сад №20 «Красная шапочка»

за 2022- 2023 год

Пятигорск, декабрь 2022г.

На 30 декабря 2023 года Первичная Профсоюзная Организация МБДОУ детский сад №20 «Красная шапочка» насчитывает 46 членов профсоюза. В течении 2022 – 2023 года в профсоюзную организацию:

- принято 7 работников;

- выбыло, в связи с увольнением 5 работников.

В целом, уровень профсоюзного членства остается стабильным. В 2022-2023 году численность профсоюзных работников составляет 97,9 % от общего числа работников.

Структура профкома насчитывает 3 комиссии:

1. Комиссия по социальным вопросам – председатель Толмачева Тамара

Владимировна;

2. Комиссия по охране труда – председатель Оганезова Аэлита Межлумовна;

3. Контрольно-ревизионная комиссия – председатель Питонина Наталья Викторовна

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад №20 «Красная шапочка» основывается на требованиях:

- Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ;

- Положения о первичной профсоюзной организации;

- Коллективного договора.

Для оперативного учета членов профсоюза ведется электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется и сверяется с данными городской профсоюзной организации. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.п.).

За отчетный период было проведено 9 заседаний профсоюзного комитета. Рассматривались вопросы:

о изменениях и дополнениях в коллективном договоре,

утверждался список сотрудников, представленных к премированию,

согласование должностных инструкций сотрудников,

о согласовании локальных и нормативных актов учреждения, об оказании материальной помощи сотрудникам и т.п.

По всем рассмотренным вопросам были приняты решения, в соответствии с

которыми проводилась работа.

Все решения профсоюзного комитета за отчетный период были выполнены.

Социально-экономическая сфера

В соответствии с трудовым законодательством, для повышения социального статуса педагогических работников, реализации социально-трудовых прав и гарантий, работающих в ДОУ, используется метод договорного регулирования, который основывается на принципах социального партнерства. Он активно реализуется в дошкольном учреждении. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией работников является Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в целях создания эффективной системы социальных гарантий и мотивации работников.

В течении отчетного периода велся прием членов профсоюзной организации по различным социальным и трудовым вопросам. Была выполнена работа по рассмотрению обращений и оформлению документов по оказанию материальной помощи. Материальная помощь в отчетном году была оказана 1 члену профсоюзной организации. 5 юбиляров были отмечены денежными премиями.

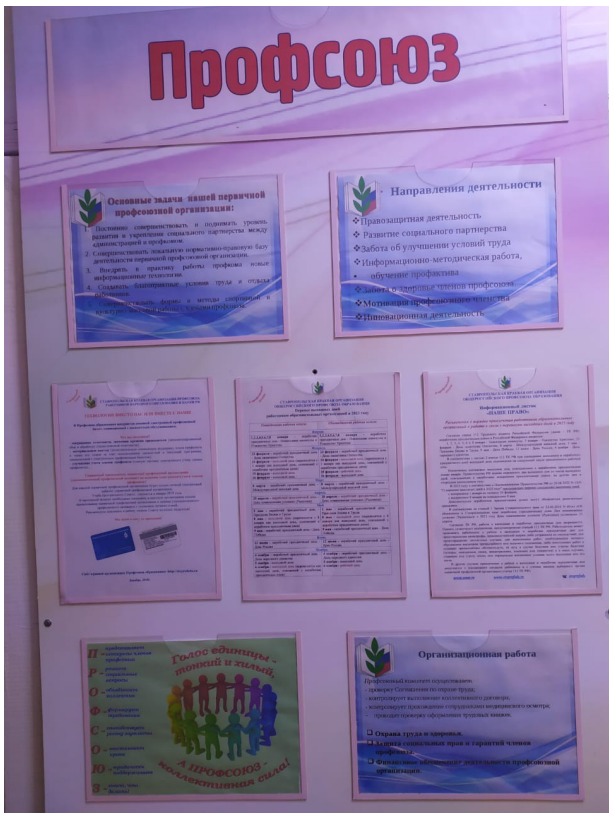
Регулярно проводились субботники по улучшению территории и помещения

МБДОУ детского сада №20 «Красная шапочка».

Информационная работа.

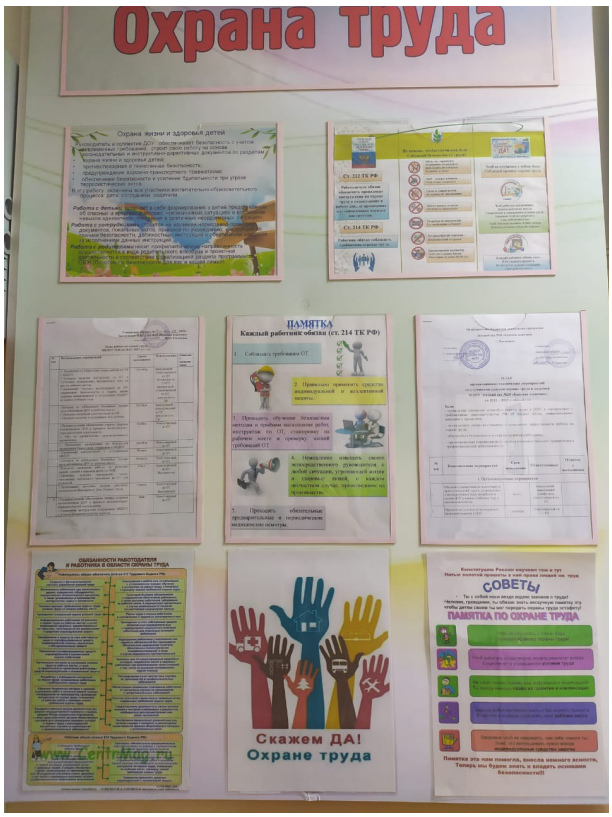
Для информирования членов профсоюзной организации в ДОУ имеется информационный стенд Профсоюза, а также раздел профсоюзной организации МБДОУ детского сада doy20.edu5gor.ru.

Профсоюзный комитет постоянно обновляет и дополняет материалы на стенде и сайте организации. На ряду с современными средствами доведения информации используются и традиционные: собрания, встречи, устные консультации. Оформлена подписка на информационно-аналитическую газет «Мой профсоюз».



Охрана труда.

За отчетный период несчастных случаев на рабочих местах не зафиксировано. Все должностные инструктажи согласованы с председателем профсоюзной организации. Повторные и внеплановые инструктажи проводились своевременно. На рабочих местах проведена специальная оценка труда.



Культурно-массовые мероприятия.

Профком работников совместно с администрацией ДОУ проводил праздничные мероприятия, посвященные празднованию 8 Марта и дню Дошкольного работника для членов профсоюза.

Таким образом, работу профсоюзной организации за 2022-2023 год можно считать удовлетворительной.

Задачи на 2024 год:

1. Принимать активное участие во всех конкурсах и мероприятиях, организованных для первичных профсоюзных организаций.
2. Заботится о нашем общем благополучии и спокойствии.